

Bozza

Relazione sulla remunerazione

Anno 2016

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del 30 marzo 2017
(redatta ai sensi degli artt. 123-ter del D.Lgs. 58/1998 e 84-quater del Regolamento Emittenti CONSOB)

Poligrafici Editoriale S.p.A.

Via Enrico Mattei 106 – 40138 Bologna
Capitale sociale int. versato € 34.320.000.= - R.E.A. di Bologna n. 57796
Cod.Fiscale - Partita IVA e Registro Imprese di Bologna 00290560374
www.monrifgroup.net

Premessa e quadro normativo**Quadro normativo**

La presente Relazione sulla Remunerazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione del 30 marzo 2017, è stata predisposta ai sensi dell'articolo 123-ter del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 ("Testo Unico della Finanza"), introdotto dal decreto legislativo 30 dicembre 2010, n. 259, dell'articolo 84-quater del regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ("Regolamento Emittenti") e del relativo Allegato 3A, schemi n. 7-bis e 7-ter. Tale Relazione recepisce le raccomandazioni in tema di remunerazione del Codice di Autodisciplina promosso da Borsa Italiana S.p.A., nella edizione del luglio 2015.

Il testo della presente Relazione è trasmesso a Borsa Italiana ed è messo a disposizione del pubblico, presso la sede sociale e sul sito internet della Società entro il ventunesimo giorno precedente la data dell'Assemblea, convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2016, chiamata ad esprimersi, con deliberazione non vincolante, sulla prima sezione della medesima Relazione, secondo quanto previsto dall'Art.123-ter del Decreto Legislativo n. 58/98, sesto comma.

Finalità e contenuti

La Relazione sulla Remunerazione fornisce un'informativa finalizzata ad informare i Soci ed in generale il mercato circa la politica generale della Società in materia di remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, descrivendone la governance e le procedure utilizzate, nonché una informativa dettagliata ed analitica circa le voci ed i compensi che compongono la remunerazione dei soggetti sopraindicati, con riferimento agli elementi di natura monetaria fissa e di quelli eventualmente variabili, alla remunerazione basata su strumenti finanziari, ai benefici non monetari, alle partecipazioni detenute (nella Società e/o in controllate), nonché ad ogni altra indennità o forma di compenso eventualmente concordato in caso di cessazione anticipata o naturale senza rinnovo, dell'incarico ricoperto.

Principi generali della politica di remunerazione di Poligrafici Editoriale S.p.A.

La Politica sulle Remunerazioni di Poligrafici Editoriale S.p.A. (la "Società") è stata definita con riferimento agli esercizi 2016 e 2017, ed esprime la politica generale adottata dalla Società volta ad attrarre e motivare le risorse in possesso di qualità professionali richieste per perseguire proficuamente gli obiettivi del Gruppo.

Relazione sulla remunerazione

La presente "Relazione sulla remunerazione" si compone, ai sensi di legge, di due sezioni ove vengono riportate le informazioni richieste dall'art. 123-ter del Decreto Legislativo n. 58/98 e succ. modifiche ed integrazioni.

Sezione 1**Politica della società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e controllo, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento all'esercizio successivo e le procedure utilizzate per l'adozione e per la sua attuazione.**

Il presente documento illustra le politiche di remunerazione adottate da Poligrafici Editoriale con lo scopo di garantire la massima trasparenza per quanto concerne i principi ed i meccanismi di remunerazione relativamente all'esercizio 2016 ed indicare le linee per il 2017.

Organi sociali

I principali soggetti/organi coinvolti nell'adozione e nell'attuazione della Politica di Remunerazione sono:

- a. Assemblea dei Soci
- b. Il Consiglio di Amministrazione
- c. Il Comitato per la Remunerazione
- d. Il Collegio Sindacale

Assemblea dei Soci

In materia di remunerazione, l'Assemblea dei Soci

- determina la remunerazione dei componenti gli organi di amministrazione, inclusi quelli investiti di particolari cariche, nonché degli organi di controllo, ai sensi dell'art. 2364 del codice civile;
- esprime un proprio parere consultivo, privo di efficacia vincolante, sulla Relazione sulla politica di remunerazione definita dal Consiglio di Amministrazione;
- riceve adeguata informativa in merito all'attuazione delle politiche retributive.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione:

- determina la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche, previo parere del Collegio Sindacale, e su proposta del Comitato per la Remunerazione;
- costituisce al proprio interno un Comitato per la Remunerazione; almeno un componente del Comitato deve possedere una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria; il Consiglio valuta le competenze del soggetto al momento della nomina;
- definisce, su proposta del Comitato per la Remunerazione, la Politica generale per la remunerazione degli Amministratori Esecutivi, degli altri Amministratori investiti di particolari cariche e dei Dirigenti con responsabilità strategiche. Tale politica definisce le linee guida che tutti gli Organi societari coinvolti devono osservare al fine di determinare le remunerazioni dei Dirigenti aventi responsabilità strategiche;
- Costituisce al proprio interno i Comitati previsti dal Codice di Autodisciplina ed assegna al momento della nomina un emolumento per la carica, con una maggiorazione per il Presidente;

- approva la Relazione sulla remunerazione, ai sensi dell'art. 7 del Codice di Autodisciplina adottato da Borsa Italiana S.p.A., da sottoporre all'Assemblea annuale dei Soci.

Comitato per la Remunerazione

I componenti del Comitato per la Remunerazione sono stati nominati dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 maggio 2014 con funzioni di natura istruttoria, consultiva e propositiva. Alla data di approvazione della presente relazione il Comitato per la Remunerazione risulta così composto:

- Alessandro Zanini Mariani, Presidente del Comitato e amministratore indipendente;
- Giorgio Cefis, amministratore non esecutivo;
- Massimo Paniccia, amministratore indipendente.

Tutti i componenti del Comitato sono in possesso di un'adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria.

Il Comitato per la Remunerazione:

- presenta al Consiglio le proposte sulla remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche;
- formula proposte al Consiglio di Amministrazione sulla adozione della politica generale per la remunerazione degli Amministratori Esecutivi, degli Amministratori investiti di particolari cariche e dei Dirigenti con responsabilità strategiche;
- qualora lo ritenga necessario o opportuno per l'espletamento dei compiti ad esso attribuiti, si può avvalere di consulenti esterni indipendenti esperti in materia di politiche retributive.

Nel corso dell'esercizio 2016 il Comitato si è riunito una volta, con la presenza della totalità dei componenti, ed in assenza degli altri Amministratori, per formulare al Consiglio di Amministrazione la politica per la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche oltre a presentare al Consiglio proposte per la remunerazione degli Amministratori esecutivi e degli altri Amministratori. Alla riunione ha partecipato anche il Presidente del Collegio Sindacale. La riunione è stata regolarmente verbalizzata.

Nel corso dell'esercizio 2017, e fino alla data odierna, il Comitato si è riunito una volta, con la presenza di tutti i suoi componenti, per proporre i principi della politica di remunerazione per gli esercizi 2016 e 2017. La riunione è stata regolarmente verbalizzata.

Il Comitato non ha ritenuto necessario avvalersi di esperti indipendenti nella predisposizione delle politiche di remunerazione.

Collegio Sindacale.

In materia di remunerazione il Collegio Sindacale svolge un ruolo consultivo nel contesto del quale formula i pareri richiesti dalla normativa vigente ed esprime in particolare, il proprio parere con riferimento alle proposte di remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche; nell'esprimere il parere verifica la coerenza delle proposte formulate dal Comitato per la Remunerazione al Consiglio di Amministrazione con la politica generale sulle remunerazioni.

**La remunerazione
degli Amministratori
e degli organi di
controllo e dei
dirigenti strategici**

Amministratori e Sindaci

Per quanto riguarda l'esercizio 2016, in data 29 aprile 2016 l'Assemblea dei Soci della Società ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione per l'esercizio 2016 un compenso complessivo di Euro 708.000,00 di cui Euro 13.500,00 a ciascun consigliere ed Euro 600.000,00 ai consiglieri con speciali cariche. Ai consiglieri spetta inoltre, ai sensi dello Statuto Sociale, il rimborso delle spese sostenute nell'esercizio delle loro funzioni. L'Assemblea del 29 aprile 2014 ha deliberato di attribuire al Collegio Sindacale, per ciascun esercizio fino alla scadenza della carica, un compenso per ogni sindaco effettivo di Euro 15.000 con la maggiorazione del 50% per il Presidente.

In data 24 marzo 2016 Il Consiglio di Amministrazione aveva approvato, su proposta del Comitato per la Remunerazione, la politica di remunerazione degli amministratori con particolari cariche per l'esercizio 2016 e confermato quanto previsto per l'esercizio 2015. In data 11 maggio 2016 il Consiglio di Amministrazione, ha deliberato l'assegnazione dell'emolumento pari a 600.000 euro lordi al Consigliere che ricopre la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione, figura che ha il compito di rappresentare la Società innanzi alle più alte cariche istituzionali, nazionali ed internazionali, ed agli esponenti di spicco del mondo industriale, della ricerca e del settore economico-finanziario, e di ripartirla in una quota fissa per euro 500.000 (cinquecentomila) ed una quota variabile per euro 100.000 (centomila). La componente variabile era legata al raggiungimento di un incremento del Margine Operativo Lordo consolidato rettificato verso l'esercizio precedente con le seguenti percentuali e comunque in presenza di un utile consolidato netto di almeno € 5 milioni:

Incremento MOLR	Quota componente variabile
< 0%	Nessun importo
0% - 10%	33%
11% - 30%	66%
>30%	100%

Alla luce dei risultati del bilancio consolidato del 2016 non sarà assegnato alcun importo della componente variabile di cui sopra.

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 24 marzo 2016 aveva stabilito anche per l'esercizio 2017 la validità dei suddetti criteri per l'assegnazione della eventuale componente variabile da assegnare ai consiglieri con speciali cariche.

Amministratori indipendenti e Comitati

La Società non ha definito un trattamento remunerativo per gli Amministratori indipendenti diverso da quello applicato agli altri Amministratori.

In data 13 maggio 2014 il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Comitato Controllo e Rischi ed il Comitato per le Operazioni con parti Correlate così composti:

Comitato Controllo e Rischi

- Alessandro Zanini Mariani, Presidente e Amministratore indipendente;
- Mario Cognigni, Amministratore indipendente;

- Massimo Paniccia, Amministratore indipendente.

Comitato per le operazioni con parti correlate

- Mario Cognigni, Presidente e Amministratore indipendente;
- Alessandro Zanini Mariani, Amministratore indipendente;
- Massimo Paniccia, Amministratore indipendente.

Ai membri di ciascun comitato è stato assegnato un compenso annuo per la carica di € 5.000 mentre per il presidente è stato assegnato un compenso di € 10.000.

Direttore Generale e Dirigenti con responsabilità strategiche

Alla data della presente relazione risultano in organico alle dipendenze della società i seguenti dirigenti con responsabilità strategiche:

- Andrea Riffeser Monti – Direttore Generale;
- Luca Ceroni – Direttore Generale;
- Stefano Fantoni – CFO Dirigente preposto alla sottoscrizione dei documenti contabili.

In linea con le raccomandazioni del art. 6.P.2 del Codice di Autodisciplina promosso da Borsa Italiana S.p.A ed in base ai contratti di assunzione stipulati, per l'esercizio 2016, la remunerazione dei Dirigenti era composta da una componente fissa annua lorda coerente con i compiti ad essi assegnati ed una componente variabile legata al raggiungimento di specifici obiettivi di performance al fine di incentivare i loro interessi con il perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo.

Sulla base di questi principi, era stato adottato una politica di remunerazione per il quadriennio 2013 – 2014 – 2015 – 2016 con l'introduzione di una componente variabile annuale pari al 20% della componente fissa di ciascun Dirigente con responsabilità strategiche da corrispondere, solo in caso di un risultato netto consolidato positivo almeno pari a 5 milioni, in base ad una scala di valori calcolati sull'incremento del risultato netto consolidato previsto per l'anno di riferimento dall'ultimo budget approvato dal Consiglio di Amministrazione con le seguenti percentuali:

Incremento del risultato netto consolidato consuntivo vs risultato netto budget consolidato	Percentuale da erogare
< 0%	Nessun importo
0% - 10%	33% (pari al 5% sul fisso)
11% - 30%	66% (pario al 10% sul fisso)
>30%	100% (pari al 20% sul fisso)

Il Risultato netto consolidato viene calcolato per ogni esercizio rettificando il medesimo solo dei risultati delle dismissioni di natura straordinaria al netto del relativo effetto fiscale.

Nel caso negli anni successivi il budget consolidato pluriennale dovesse essere rivisto ed approvato dal Consiglio di Amministrazione anche la componente variabile dovrà essere riformulata adeguandola ai nuovi obiettivi.

In base ai risultati conseguiti nel 2016 non è stata assegnata alcuna componente variabile.

Alla luce del fatto che il Consiglio di Amministrazione sarà rinnovato con la prossima Assemblea dei Soci, su indicazioni anche del Comitato della Remunerazione viene confermata solo per l'esercizio 2017 la stessa politica di remunerazione per i dirigenti con responsabilità strategiche con l'eventuale corresponsione di una componente variabile annuale pari al 20% con gli stessi criteri sopra esposti ed utilizzati negli anni precedenti calcolati sul nuovo budget pluriennale 2017-2021 approvato nel Consiglio di Amministrazione del 20 marzo 2017.

Elementi variabili della retribuzione

Relativamente agli Amministratori, alla data della presente relazione è previsto esclusivamente la componente variabile assegnata al Presidente del Consiglio di Amministrazione precedentemente esposta. Non sono previsti per gli altri componenti del Consiglio di Amministrazione elementi della retribuzione formati da componenti variabili, compresi diritti di opzioni su azioni.

Relativamente ai Dirigenti con responsabilità strategiche è stato previsto esclusivamente la componente variabile precedentemente esposta.

La Società ha istituito regole e intese contrattuali con i soggetti interessati che consentono di chiedere la restituzione di tutto o in parte, di componenti variabili della retribuzione versate o di trattenere somme oggetto di differimento determinate su dati che si siano rivelati in seguito manifestatamente errati.

Elementi non monetari e fringe benefits

Ai dirigenti sono assegnate in uso promiscuo un'autovettura aziendale, una polizza sanitaria (come previsto dal Contratto Collettivo di lavoro) ed una polizza sanitaria integrativa.

La società ha sottoscritto una polizza assicurativa volta a tenere indenni gli Amministratori, i Dirigenti ed i Sindaci per le responsabilità civili ai sensi di legge per le violazioni commesse involontariamente nell'esercizio delle funzioni previste dalla loro carica.

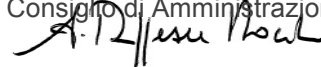
Trattamenti previsti in caso di risoluzione della carica o di risoluzione del rapporto del lavoro.

Alla data della presente relazione la Società non ha in essere alcun tipo di accordo con gli Amministratori, incluso l'Amministratore Delegato, che prevedano indennità in caso di dimissioni o di revoca del mandato senza giusta causa. Non sono inoltre previsti accordi per l'eventuale mantenimento di benefici non monetari a favore degli stessi Amministratori né la stipula di contratti di consulenza *ad hoc* per un periodo successivo alla cessazione del rapporto.

Per i Dirigenti con responsabilità strategica sono previsti esclusivamente le indennità di fine rapporto per dimissioni o licenziamento previste dal contratto collettivo dei Dirigenti di Aziende Editrici di Giornali Quotidiani.

Bologna, 30 marzo 2017

Il Consiglio di Amministrazione



Schema compensi Amministratori e Dirigenti strategici

Nome e cognome	Tipologia	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazioni e agli utili					
Maria Luisa Monti Riffeser	Compensi nella Poligrafici Editoriale	Consigliere	2016	2016	13.500	-	-	-	-	-	13.500	-	-
		Presidente	2016	2016	500.000	-	-	-	-	-	500.000	-	-
	Totale				513.500	-	-	-	-	-	513.500	-	-
Andrea Riffeser Monti	Compensi nella Poligrafici Editoriale	AD e Vice Presidente	2016	2016	13.500	-	-	-	-	-	13.500	-	-
	Compensi da controllate e collegate	Direttore Generale			1.377.314	-	-	-	12.552	-	1.389.866	-	-
		Componente CDA			81.000	-	-	-	-	-	81.000	-	-
Totale				1.471.814	-	-	-	12.552	-	1.484.366	-	-	
Sara Riffeser Monti	Compensi nella Poligrafici Editoriale	Consigliere	2016	2016	13.500	-	-	-	-	-	13.500	-	-
	Compensi da controllate e collegate	Componente CDA			27.000	-	-	-	-	-	27.000	-	-
		Retribuzione			102.747	-	-	-	7.215	-	109.962	-	-
Totale				40.500	-	-	-	-	-	40.500	-	-	
Matteo Riffeser Monti	Compensi nella Poligrafici Editoriale	Consigliere	2016	2016	13.500	-	-	-	-	-	13.500	-	-
	Compensi da controllate e collegate	Retribuzione			149.637	-	-	-	4.980	-	154.617	-	-
		Componente CDA			45.000	-	-	-	-	-	45.000	-	-
Totale				208.137	-	-	-	4.980	-	213.117	-	-	
Bruno Riffeser Monti	Compensi nella Poligrafici Editoriale	Retribuzione (in aspettativa)			-	-	-	-	5.067	-	-	-	-
	Compensi da controllate e collegate	Componente CDA			27.000	-	-	-	-	-	-	-	-
	Totale				27.000	-	-	-	5.067	-	-	-	-
Giorgio Cefis	Compensi nella Poligrafici Editoriale	Consigliere	2016	2016	13.500	-	-	-	-	-	13.500	-	-
	Compensi da controllate e collegate	Componente CDA			9.000	-	-	-	-	-	9.000	-	-
	Totale				22.500	-	-	-	-	-	22.500	-	-
Mario Cognigni	Compensi nella Poligrafici Editoriale	Consigliere ind.	2016	2016	13.500	-	-	-	-	-	13.500	-	-
	Compensi da controllate e collegate	Pres. Com. Parti correlate			10.000	-	-	-	-	-	10.000	-	-
		Membro Comitato Controllo e Rischi			5.000	-	-	-	-	-	5.000	-	-
Totale				13.500	15.000	-	-	-	-	28.500	-	-	
Alessandro Zanini Mariani	Compensi nella Poligrafici Editoriale	Consigliere ind.	2016	2016	13.500	-	-	-	-	-	13.500	-	-
	Compensi da controllate e collegate	Membro Com. Parti correlate			5.000	-	-	-	-	-	5.000	-	-
		Pres. Comitato Controllo e Rischi			10.000	-	-	-	-	-	10.000	-	-
Totale				13.500	15.000	-	-	-	-	28.500	-	-	
Massimo Paniccia	Compensi nella Poligrafici Editoriale	Consigliere ind.	2016	2016	13.500	-	-	-	-	-	13.500	-	-
	Compensi da controllate e collegate	Membro Com. Parti correlate			5.000	-	-	-	-	-	5.000	-	-
		Membro Comitato Controllo e Rischi			5.000	-	-	-	-	-	5.000	-	-
Totale				13.500	10.000	-	-	-	-	23.500	-	-	
n. 2 Dirigenti Strategici	Compensi nella Poligrafici Editoriale	Retribuzione			416.767	-	-	-	11.347	-	428.114	-	-
	Compensi da controllate e collegate	Componente CDA			20.000	-	-	-	-	-	20.000	-	-
	Totale				436.767	-	-	-	11.347	-	448.114	-	-

Schema compensi Collegio Sindacale

Nome e cognome	Tipologia	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazione e agli utili					
Franco Pozzi	Compensi nella Poligrafici Editoriale	Presidente Coll Sindacale	2016	2016	22.500	-	-	-	-	-	22.500	-	-
	Totale				22.500	-	-	-	-	-	22.500	-	-
Stefania Pellizzari	Compensi nella Poligrafici Editoriale	Sindaco	2016	2016	15.000	-	-	-	-	-	15.000	-	-
	Totale				15.000	-	-	-	-	-	15.000	-	-
Amedeo Cazzola	Compensi nella Poligrafici Editoriale	Sindaco	2016	2016	15.000	-	-	-	-	-	15.000	-	-
	Totale				15.000	-	-	-	-	-	15.000	-	-

Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche.

Nel prospetto sotto esposto si riportano le partecipazioni detenute, nella Società che redige il bilancio e nelle società da questa controllate, dagli Amministratori, dai Sindaci, dai Direttori Generali e dai Dirigenti con responsabilità strategiche, nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi Amministratori, Sindaci, Direttori Generali e Dirigenti con responsabilità strategiche.

Cognome e Nome	Società partecipata	Tipo possesso	Numero di azioni possedute alla fine dell'es. precedente	Numero di azioni acquistate	Numero di azioni vendute	Numero di azioni possedute alla fine dell'es. di riferimento
Monti Riffeser Maria Luisa	Poligrafici Editoriale S.p.A.	tramite soc. controllate (*)	87.594.887	-	-	87.594.887
Riffeser Monti Andrea	Poligrafici Editoriale S.p.A.	tramite soc. controllate	494.592	-	-	494.592
Riffeser Monti Andrea	Poligrafici Editoriale S.p.A.	diretto	39.750	38.000	-	77.750
Riffeser Monti Matteo	Poligrafici Editoriale S.p.A.	diretto	30.766	-	-	30.766
Cefis Giorgio Camillo	Poligrafici Editoriale S.p.A.	diretto	1.500	-	-	1.500
Dirigenti con responsabilità strategiche	Poligrafici Editoriale S.p.A.	diretto	4.984	-	-	4.984

(*) comprendono anche gli acquisti di azioni proprie effettuate da Poligrafici Editoriale S.p.A.